

บทที่ ๔

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวิจัยเรื่อง “การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสรรภ จังหวัดเชียงใหม่” ผู้วิจัยได้ใช้เครื่องมือการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม และแบบสัมภาษณ์ โดยแจกแบบสอบถามให้กับกลุ่มประชากรตัวอย่าง จำนวน ๑๐๓ ฉบับ และได้รับแบบสอบถาม ที่มีความถูกต้องและสมบูรณ์กลับจำนวน ๑๐๓ ฉบับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแบบสอบถามทั้งหมด แล้วจึงนำมาทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสังคมศาสตร์ ในส่วนแบบสัมภาษณ์ได้นำไปสัมภาษณ์เชิงลึกกับกลุ่มตัวอย่างที่ได้กำหนดไว้ จำนวน 7 ฉบับ แล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูล เชิงเนื้อหาต่อไป โดยผลการวิเคราะห์ข้อมูล มีดังต่อไปนี้

๔.๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

๔.๒ การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสรรภ จังหวัดเชียงใหม่

๔.๓ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสรรภ จังหวัดเชียงใหม่

๔.๔ บทสัมภาษณ์แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสรรภ จังหวัดเชียงใหม่

๔.๑ ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์สถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๓ คน ซึ่งเป็นพนักงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสรรภ จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา ส่วนงานราชการ แสดงด้วยค่าร้อยละ ดังรายละเอียดปรากฏในตารางที่ ๔.๑-๔.๔

ตารางที่ ๔.๑ จำนวนและร้อยละผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๕๙	๕๗.๒๘

หญิง	๔๔	๔๒.๗๒
รวม	๑๐๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๘ และเป็นเพศหญิง จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๒

ตารางที่ ๔.๒ จำนวนและร้อยละผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ระหว่าง ๒๐-๒๙ ปี	๓๒	๓๑.๐๗
ระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี	๔๓	๔๑.๗๕
ระหว่าง ๔๐-๔๙ ปี	๒๖	๒๕.๒๔
๕๐ ปีขึ้นไป	๒	๑.๙๔
รวม	๑๐๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๕ อายุระหว่าง ๒๐-๒๙ ปี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๐๗ อายุระหว่าง ๔๐-๔๙ ปี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๒๔ และมีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๔

ตารางที่ ๔.๓ จำนวนและร้อยละผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามระดับการศึกษา

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๑	๓๐.๑๐
ปริญญาตรี	๖๓	๖๑.๑๖
ปริญญาโทหรือสูงกว่า	๙	๘.๗๔
รวม	๑๐๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๑๖ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๑๐ ปริญญาโทหรือสูงกว่า จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละร้อยละ ๘.๗๔

ตารางที่ ๔.๔ จำนวนและร้อยละผู้ตอบแบบสอบถามจำแนกตามส่วนงานราชการ

การศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
สำนักปลัดเทศบาล	๓๐	๒๙.๑๓
กองคลัง	๑๔	๑๓.๕๙
กองช่าง	๗	๖.๘๐
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๑	๑๐.๖๘
กองสวัสดิการสังคม	๕	๔.๘๕
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๙	๑๘.๔๕
อื่น ๆ	๑๗	๑๖.๕๐
รวม	๑๐๓	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ประจำอยู่ในส่วนงานราชการ สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๓ รองลงมาคือ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔๕ อื่น ๆ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๐ กองคลัง จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๕๙ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๖๘ กองช่าง จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ และกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๕

๔.๒ การบริหารงานตามหลักอภินิหารธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักอภินิหารธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวม และรายด้าน ได้แก่ ด้านการประชุมกันเองนิตย์ ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม ด้านการไม่บัญญัติหรือไม่ล้มเลิกข้อบัญญัติตามอำเภอใจ ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี ด้านการส่งเสริม และรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และด้านการอารักขาคุ้มครองปกป้องอันชอบธรรม รายละเอียดดังปรากฏในตารางที่ ๔.๕-๔.๑๒

ตารางที่ ๔.๕ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปรผล ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักอภินิหารธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวม

การบริหารงานตามหลักอภินิหารธรรมของเทศบาล ตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่	($\bar{X}$)	(S.D.)	ระดับ ความคิดเห็น
---	---------------	--------	----------------------

๑	ด้านการประชุมกันเองนิตย	๔.๔๑	0.๖๕	มาก
๒	ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม	๔.๓๒	0.๖๑	มาก
๓	ด้านการไม่บัญญัติหรือลบล้างข้อบัญญัติตามอำเภอใจ	๔.๔๒	0.๖๒	มาก
๔	ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	๔.๓๗	0.๕๗	มาก
๕	ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี	๔.๓๘	0.๖๓	มาก
๖	ด้านการส่งเสริมและรักษาวินัยธรรมประเพณีอันดีงาม	๔.๓๘	0.๖๔	มาก
๗	ด้านการอารักขา คุ้มครอง ปกป้อง อันชอบธรรม	๔.๓๒	0.๖๖	มาก
รวม		๔.๓๗	0.๖๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = ๔.๓๗) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรม อยู่ในระดับมากที่สุดทุกด้าน โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ด้านการไม่บัญญัติหรือลบล้างข้อบัญญัติตามอำเภอใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ ด้านการประชุมกันเองนิตย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ ด้านการส่งเสริมและรักษาวินัยธรรมประเพณีอันดีงาม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ และด้านการอารักขา คุ้มครอง ปกป้อง อันชอบธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒

ตารางที่ ๔.๖ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปรผล ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการประชุมกันเองนิตย

การบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรม	($\bar{X}$)	(S.D.)	ระดับ
ด้านการประชุมกันเองนิตย			ความคิดเห็น

๑	ท่านเข้าร่วมการประชุมในองค์กรอยู่เป็นประจำ	๔.๓๘	0.๖๖	มาก
๒	ท่านได้ปรึกษาหารือกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	๔.๔๔	0.๖๖	มาก
๓	ท่านได้พูดคุยสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	๔.๔๙	0.๖๓	มาก
๔	ท่านได้ประสานงานกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	๔.๔๔	0.๖๙	มาก
๕	ท่านได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ	๔.๓๑	0.๖๓	มาก
รวม		๔.๔๑	0.๖๕	มาก

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการประชุมกันเนื่องด้วย โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด โดยมีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$ = ๔.๔๑) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ได้พูดคุยสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๙ ได้ปรึกษาหารือกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ ได้ประสานงานกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ เข้าร่วมการประชุมในองค์กรอยู่เป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๘ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรภายในองค์กรอยู่เป็นประจำ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑

ตารางที่ ๔.๗ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปรผล ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม

การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม		($\bar{X}$)	(S.D.)	ระดับ ความคิดเห็น
๑	ท่านได้เข้าร่วมการประชุมก่อนเวลา และตรงเวลาเสมอ	๔.๓๑	0.๖๓	มาก
๒	ท่านไม่เคยละทิ้งการประชุมโดยไม่มีเหตุอันสมควร	๔.๒๙	0.๖๑	มาก
๓	ท่านได้เข้าร่วมทำกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน	๔.๓๗	0.๕๔	มาก
๔	ท่านได้ลงมติเห็นชอบในการประชุมต่าง ๆ โดยพร้อมเพรียงกัน	๔.๓๒	0.๖๓	มาก
๕	ท่านได้มีส่วนร่วมในการประชุม/โครงการ/กิจกรรม กับทางองค์กรโดยพร้อมเพรียงกัน	๔.๓๔	0.๖๓	มาก
รวม		๔.๓๒	0.๖๑	มาก

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสарภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.32$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ได้เข้าร่วมทำกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ ได้มีส่วนร่วมในการประชุม/โครงการ/กิจกรรม กับทางองค์กรโดยพร้อมเพรียงกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔ ได้ลงมติเห็นชอบในการประชุมต่าง ๆ โดยพร้อมเพรียงกัน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ ได้เข้าร่วมการประชุมก่อนเวลา และตรงเวลาเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๑ และไม่เคยละทิ้งการประชุมโดยไม่มีเหตุอันสมควร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๙

ตารางที่ ๔.๘ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปรผล ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสาร์ภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการไม่บัญญัติ หรือล้มนเล็ก ข้อบัญญัติตามอำเภอใจ

การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม ด้านการไม่บัญญัติ หรือล้มนเล็ก ข้อบัญญัติตามอำเภอใจ	($\bar{X}$)	(S.D.)	ระดับ ความคิดเห็น
๑ องค์กรของท่ำนไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณท์ต่าง ๆ ตามความต้องการของบุคคลใด บุคคลหนึ่ง	๔.๓๙	0.๖๐	มาก
๒ องค์กรของท่ำนไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณท์ต่าง ๆ ตามความต้องการของกลุ่มคนใด กลุ่มคนหนึ่ง	๔.๔๘	0.๖๕	มาก
๓ องค์กรของท่ำนไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณท์ต่าง ๆ ตามอิทธิพลใด อิทธิพลหนึ่ง	๔.๓๖	0.๖๕	มาก
๔ องค์กรของท่ำนไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณท์ต่าง ๆ โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้อง	๔.๔๔	0.๖๔	มาก
๕ องค์กรของท่ำนไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณท์ต่าง ๆ โดยไม่คำนึงถึงความชอบธรรม	๔.๔๑	0.๖๔	มาก
รวม	๔.๔๒	0.๖๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสาร์ภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการไม่บัญญัติ หรือล้มนเล็ก ข้อบัญญัติตามอำเภอใจ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๒$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ การไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณท์ต่าง ๆ ตามความต้องการของกลุ่มคนใด กลุ่มคนหนึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘ การไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณท์ต่าง ๆ โดยไม่คำนึงถึงความถูกต้อง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ การไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณท์ต่าง ๆ โดยไม่คำนึงถึงความชอบธรรม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ

๔.๔๑ ไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามความต้องการของบุคคลใด บุคคลหนึ่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ และการไม่บัญญัติระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ตามอิทธิพลใด อิทธิพลหนึ่ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๓

ตารางที่ ๔.๙ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปรผล ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา	($\bar{X}$)	(S.D.)	ระดับ ความคิดเห็น
๑ ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กร	๔.๔๓	0.๕๗	มาก
๒ ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามนโยบายขององค์กร	๔.๓๖	0.๖๐	มาก
๓ ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	๔.๓๙	0.๕๗	มาก
๔ ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ด้วยความขยันหมั่นเพียรและซื่อสัตย์สุจริต	๔.๓๖	0.๕๘	มาก
๕ ท่านได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ด้วยความเคารพเชื่อฟัง และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา	๔.๓๒	0.๕๕	มาก
รวม	๔.๓๗	0.๕๗	มาก

จากตารางที่ ๔.๙ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชาโดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๔๒$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ

คือ ได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามวัตถุประสงค์ขององค์กรมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๓ ได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ ได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา เพื่อให้บรรลุไปตามนโยบายขององค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ ได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ด้วยความขยันหมั่นเพียรและซื่อสัตย์สุจริต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ และได้ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา ด้วยความเคารพเชื่อฟัง และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒

ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปลผลความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี

การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี	($\bar{X}$)	(S.D.)	ระดับความคิดเห็น
๑ องค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมภายในองค์กร	๔.๓๕	0.๕๓	มาก
๒ องค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้บริหารภายใน	๔.๓๖	0.๕๘	มาก
๓ องค์กร องค์กรของท่านได้เปิดโอกาสให้สตรีได้มีบทบาทและหน้าที่	๔.๔๐	0.๖๙	มาก
๔ ในองค์กร องค์กรของท่านได้จัดสรรตำแหน่งงานภายในให้ผู้หญิงและ	๔.๓๙	0.๖๗	มาก
๕ ผู้ชายในสัดส่วนที่เหมาะสม องค์กรของท่านเปิดโอกาสให้สตรี ได้รับความคุ้มครองโดย ชอบธรรมตามกฎหมาย	๔.๔๑	0.๖๗	มาก
รวม	๔.๓๘	0.๖๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๓๘$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ การเปิดโอกาสให้สตรีได้รับความคุ้มครองโดยชอบธรรมตามกฎหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๑ การเปิดโอกาสให้สตรีได้มีบทบาทและหน้าที่ในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ การจัดสรรตำแหน่งงานภายในองค์กรให้ผู้หญิงและผู้ชายในสัดส่วนที่เหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๙ การเปิดโอกาสให้สตรีได้บริหารภายในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖ และการเปิดโอกาสให้สตรีได้มีส่วนร่วมภายในองค์กร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๕

ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปรผล ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

การบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรม	($\bar{X}$)	(S.D.)	ระดับ
ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม			ความคิดเห็น

๑	องค์กรของท่านได้ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	๔.๓๖	0.๖๖	มาก
๒	องค์กรของท่านได้รักษาศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น	๔.๓๙	0.๖๒	มาก
๓	องค์กรของท่านได้ปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนรักท้องถิ่นของตนเอง	๔.๓๔	0.๖๓	มาก
๔	องค์กรของท่านได้ส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๔๐	0.๖๕	มาก
๕	องค์กรของท่านได้สนับสนุนความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๓๙	0.๖๒	มาก
รวม		๔.๓๘	0.๖๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการส่งเสริมและรักษาศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.38$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ ส่งเสริมกิจกรรมหรือโครงการเกี่ยวกับความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 การรักษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 การสนับสนุนความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในท้องถิ่นนั้น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 และการปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนรักท้องถิ่นของตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34

ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) และการแปรผล ความคิดเห็นของพนักงานที่มีต่อการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการอารักขา คุ้มครอง ปกป้อง อันชอบธรรม

การบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรม ด้านการอารักขา คัมครอง ปกป้อง อันชอบธรรม		($\bar{X}$)	(S.D.)	ระดับ ความคิดเห็น
๑	องค์กรของท่านได้ปกป้องคัมครองพระพุทธศาสนา โดย การทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาด้วยปัจจัย ๔	๔.๓๒	0.๖๕	มาก
๒	องค์กรของท่านได้ดำรงรักษาพระพุทธศาสนา โดย สนับสนุนการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน	๔.๓๒	0.๖๘	มาก
๓	องค์กรของท่านได้คัมครองพระพุทธศาสนา โดยการปลูก จิตสำนึกการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา	๔.๓๔	0.๖๖	มาก
๔	องค์กรของท่านได้คัมครองพระพุทธศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๔.๓๐	0.๖๘	มาก
๕	องค์กรของท่านได้คัมครองพระพุทธศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้พัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๓๔	0.๖๓	มาก
รวม		๔.๓๒	0.๖๖	มาก

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการอารักขา คัมครอง ปกป้อง อันชอบธรรม โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = ๔.๓๒$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า พนักงานมีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมอยู่ในระดับมากทุกข้อ โดยเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามลำดับ คือ การคัมครองพระพุทธศาสนา โดยการปลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔ การคัมครองพระพุทธศาสนา โดยนำหลักธรรมของศาสนา มาใช้พัฒนาคุณภาพชีวิต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔ การปกป้องคัมครองพระพุทธศาสนา โดยการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาด้วยปัจจัย ๔ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ การดำรงรักษาพระพุทธศาสนา โดยสนับสนุนการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๒ และการคัมครองพระพุทธศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๐

**๔.๓ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานตามหลัก
อปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่**

ตารางที่ ๔.13 ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาการบริหารงานตามหลัก
อปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

	ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	การพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการของราชการ หรือ ความเป็นอยู่ที่ เหมาะสม	๑๑
๒	การพัฒนาบุคคลในองค์กรให้มีจริยธรรม คุณธรรม เพื่อให้เป็น บุคลากรที่ ทรงคุณค่า ทรงคุณธรรมในการปฏิบัติราชการนั้น	9
๓	ผู้บริหารควรคำนึงถึง ปัจจัยแห่งการพัฒนาบุคลากร คือ ๑.ระดับภูมิปัญญาของแต่ละบุคคลใน การรับและเรียนรู้ ๒.การปลูกฝังจิตสำนึกแห่งการมีจิตสาธารณะ ลด ละ ความเห็นแก่ตัว ๓.การฝึกอบรมทักษะความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	9
4	ควรมีการส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าให้กับพนักงาน ข้าราชการเปิดโอกาส ให้คนรุ่นใหม่มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเพื่อพัฒนา องค์กร ให้มี มาตรฐาน	4
5	ควรมีการศึกษาวิจัยเรื่องเกี่ยวกับ หลักอปริหานิยธรรม ในการดำเนินชีวิตของราชการ หรือ หลักอปริหานิยธรรมกับ การดำเนินชีวิต	3

จากตารางที่ 4.13 พบว่าปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานตามหลัก
อปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ พบว่า พนักงาน
มีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ที่สรุปย่อต่อไปนี้ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัด

2. นายวิสูตร สุริยะ	กำนันตำบลหนองผึ้ง
3. พ.อ.อ.ปัญญา หล้าดวงดี	นายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง
4. นายคำปัน ชุ่มใจ	รองนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง
5. นายอนุสรณ์ ไม้สน	รองนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง
6. นายปรีชา สรรพศรี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง
7. นางนุชรา หอมนวล	เลขานุการนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง

ผลจากการสัมภาษณ์ พบว่า

๔.๔.๑ แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการประชุมกันเนื่องนิตย

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการประชุมกันเนื่องนิตย กล่าวว่า เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ภายในปีงบประมาณจะมีการประชุม ๔ ครั้ง การประชุมจะมีผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เลขาสภาเทศบาล ซึ่งแต่ละท่านให้ความร่วมมือเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง^๑ และมีการกำหนดการประชุมพนักงานราชการทุกเดือน กำหนดประชุมสภา ๒ เดือนต่อครั้ง บุคลากรในองค์กรให้ความร่วมมือในการประชุมทุกครั้ง อย่างพร้อมเพรียง และมีตารางกำหนดการประชุมประจำปีทุกปี แต่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์^๒ และการประชุมกันเนื่องนิตยตามหลักการบริหารนิยธรรมนั้น ยังทำให้พนักงานภายในองค์กรยอมรับในเหตุผลที่ถูกต้องที่เป็นประโยชน์ เพื่อความเข้าใจที่ดีต่อกันของคนในองค์กร ซึ่งความเจริญ ไม่เกิดความเสื่อมในทุกกรณี ในสถานที่ทำงาน หัวหน้ามีการประชุม ปรึกษากับผู้ร่วมงานทุกครั้ง งานก็จะราบรื่น และหากมีข้อผิดพลาด ทุกคนก็จะยอมรับในสิ่งที่เกิดขึ้นนั้นร่วมกัน^๓ ทำให้เทศบาลตำบลหนองผึ้งนั้น เกิดความสามัคคีป้องกัน

^๑ สัมภาษณ์ พ.อ.อ.ปัญญา หล้าดวงดี, นายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๒ สัมภาษณ์ นายคำปัน ชุ่มใจ, รองนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๓ สัมภาษณ์ พระครูสิริจันทวิสุทธิ เจ้าคณะตำบลหนองผึ้ง เจ้าอาวาสวัดกองทราย, วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

๔.๔.๒ แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพร้อมเพรียงกันประชุม กล่าวว่า เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ ในการประชุมทุกครั้งจะมีการลงเวลาในการเข้าประชุม ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมได้ทุกคน ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสมาชิกสภา และเจ้าหน้าที่งบประมาณ ตามข้อบังคับจะต้องเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง มีการลงเวลาการประชุม พนักงาน ข้าราชการ ทุกครั้งที่มีการประชุมต้องเข้าร่วมประชุมเพื่อที่จะได้ทราบถึงปัญหาข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นเพื่อจะได้ดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง^๔ ส่วนเรื่องการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมและยอมรับความคิดเห็นที่เป็นเสียงส่วนใหญ่และถูกต้องการทำงานทุกครั้งต้องเป็นกระบวนการคุณภาพ PDCA^๕ การประชุมแต่ละครั้งเลขานุการสภาจะรายงานผู้เข้าร่วมประชุมว่าสมาชิกเข้าร่วมประชุมครบหรือไม่ และการประชุมแต่ละครั้งจะมีวาระการประชุมและมีการพิจารณาแต่ละวาระการประชุมตามลำดับ^๖

๔.๔.๓ แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการไม่บัญญัติหรือลบล้างข้อบัญญัติตามอำเภอใจ

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภ จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการไม่บัญญัติหรือลบล้างข้อบัญญัติตามอำเภอใจ กล่าวว่า เทศบาลตำบลหนองผึ้ง ยึดหลักแนวคิดการปกครองโดยใช้หลักนิติธรรมที่ให้ความคุ้มครองสิทธิเสรีภาพที่ชอบด้วยกฎหมายในด้านคุณธรรม ไม่ประพฤติผิดวินัย ไม่มีการทุจริต มีความโปร่งใส^๗ การมีส่วนร่วมของประชาชนรับผิดชอบในผลงาน ยึดหลักความเป็นจริง และระเบียบกฎหมายที่ต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยนำหลักนิติธรรมและธรรมาภิบาลมาบริหารงาน คำนึงถึงปัญหาและความต้องการของชุมชน ที่ไม่ขัดต่อหลักของระเบียบและกฎหมายข้อบังคับต่าง ๆ^๘

^๔ สัมภาษณ์ นางนุชรา หอมนวล, เลขานุการนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑3 กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๕ สัมภาษณ์ นายปรีชา สรรพศรี, ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑3 กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๖ สัมภาษณ์ นางนุชรา หอมนวล, เลขานุการนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑3 กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๗ สัมภาษณ์ พ.อ.อ.ปัญญา หล้าดวงดี, นายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^๘ สัมภาษณ์ นายวิสูตร สุริยะ, กำนันตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑6 กรกฎาคม ๒๕๖๐.

๔.๔.๔ แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการเคารพเชื่อฟังผู้บังคับบัญชา กล่าวว่า ในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ พนักงานทุกคนของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ทำงานอย่างขยันขันแข็งและปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์เคร่งครัด^๙ ขยันหมั่นเพียร เคารพเชื่อฟัง และให้เกียรติผู้บังคับบัญชา มีการทำงานตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาอย่างซื่อตรง บุคลากรในองค์กรทุกคนมีความซื่อสัตย์ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับด้วยความรับผิดชอบและเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด^{๑๐}

๔.๔.๕ แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการให้เกียรติและคุ้มครองสิทธิสตรี กล่าวว่า เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ เทศบาลตำบลหนองผึ้ง สุภาพสตรีในองค์กรมีบทบาทหน้าที่เป็นผู้นำและหัวหน้าส่วนงานแต่ละกองงาน เปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีหน้าที่ในตำแหน่งต่าง ๆ ขององค์กรอย่างทัดเทียม ไม่มีการดูถูกหรือปิดกั้นความรู้ความสามารถของแต่ละคน^{๑๑} ในองค์กรมีความเสมอภาคไม่มีการแบ่งแยกชายหญิงทุกคนมีสิทธิและหน้าที่เท่าเทียมกันหมดทุกคน ทั้งนี้ ผู้หญิงควรได้รับตำแหน่งสัดส่วนที่เทียบกับผู้ชาย ตามความเหมาะสม ตามความสามารถสมเหตุสมผลมากที่สุดโดยชอบธรรมตามกฎหมาย^{๑๒}

๔.๔.๖ แนวทางการนำหลักการบริหารนิยธรรมมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักการบริหารนิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

^๙ สัมภาษณ์ นายคำปัน ชุ่มใจ, รองนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๐} สัมภาษณ์ นางนุชรา หอมนวล, เลขานุการนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๑} สัมภาษณ์ นายอนุสรณ์ ไม้สน, รองนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๒} สัมภาษณ์ พ.อ.ปัญญา หล้าดวงดี, นายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

ด้านการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม กล่าวว่า เทศบาลตำบลหนองผึ้งได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของชุมชนในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น ทางเทศบาลตำบลหนองผึ้ง ได้จัดโครงการและกิจกรรมที่ร่วมส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นตลอดทั้งปี มีกิจกรรมและโครงการหลายโครงการที่เป็นการส่งเสริมและรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น^{๑๓} การจัดอบรมหรือดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีกองการศึกษาเป็นผู้รับผิดชอบ เช่น โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน ชุมชน การทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ เป็นต้น ซึ่งทางเทศบาลตำบลหนองผึ้งนั้นก็ได้ให้การสนับสนุนในด้านงบประมาณเกี่ยวกับเรื่องนี้เป็นประจำทุกปี^{๑๔} เพราะวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นนั้นเป็นมรดกอันล้ำค่า สมควรช่วยกันส่งเสริมและรักษาเอาไว้ให้คงอยู่กับท้องถิ่นหรือชุมชนสืบไป

๔.๔.๗ แนวทางการนำหลักอปริหานิยธรรมมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการอารักขา คุ้มครอง ปกป้อง อันชอบธรรม

จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานตามหลักอปริหานิยธรรมของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการอารักขา คุ้มครอง ปกป้อง อันชอบธรรม กล่าวว่า เทศบาลตำบลหนองผึ้งได้ส่งเสริมคุ้มครองรักษาพระพุทธศาสนา เช่น โครงการถวายเทียนพรรษาแต่ละวัดในเขตเทศบาล ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ ร่วมกันฟังเทศน์ธรรมะสังยุต^{๑๕} มีการจัดทำโครงการและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะสงฆ์ในพระพุทธศาสนา และสนับสนุนคณะสงฆ์ในเขตเทศบาลตำบลหนองผึ้ง จัดโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน ช่วยเหลือวัดที่ประสบภัยพิบัติ น้ำท่วม ไฟไหม้ และช่วยเหลือในด้านงบประมาณต่างๆ สำหรับการจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา^{๑๖}

๔.๔.๘ แนวทางการนำหลักอปริหานิยธรรมมาใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวม อย่างไร

ผู้ให้สัมภาษณ์มีแนวทางการพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ กล่าวว่า หลักอปริหานิยธรรมนั้น เป็นหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เมื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ้งแล้ว มีความสอดคล้องและ

^{๑๓} สัมภาษณ์ นายวิสูตร สุริยะ, กำนันตำบลหนองผึ้ง, วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๔} สัมภาษณ์ พระครูสิริจันทวิสุทธิ เจ้าคณะตำบลหนองผึ้ง เจ้าอาวาสวัดกองทราย, วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๕} สัมภาษณ์ พระครูสิริจันทวิสุทธิ เจ้าคณะตำบลหนองผึ้ง เจ้าอาวาสวัดกองทราย, วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๖} สัมภาษณ์ สัมภาษณ์ พระครูสิริจันทวิสุทธิ เจ้าคณะตำบลหนองผึ้ง เจ้าอาวาสวัดกองทราย, วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

ใกล้เคียงกันสามารถนำมาใช้กับหลักธรรมาภิบาลที่ทางเทศบาลตำบลหนองผึ่งได้ใช้ในการบริหารงานเป็นหลักอยู่แล้ว ซึ่งเข้ากันได้เป็นอย่างดี^{๑๗} โดยหลักการบริหารนิยธรรมนั้น ช่วยให้องค์กรหรือบุคลากรหรือพนักงาน หรือแม้แต่ประชาชนที่ได้นำหลักธรรมคืออปฺริหานิยธรรมนี้ไปประยุกต์ใช้แล้ว ทำให้ความสมฺครสมานสามัคคีเกิดขึ้นในกลุ่มบุคลากร อันส่งผลให้องค์กรมีแต่ความเจริญ ไม่มีเสื่อม^{๑๘} ดังนั้น เมื่อมองโดยภาพรวมเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองผึ่ง อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ เป็นอันสรุปได้ว่า เทศบาลตำบลหนองผึ่ง ได้ยึดหลักการบริหารนิยธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหารงาน จึงทำให้การบริหารงานประสบความสำเร็จได้ในระดับหนึ่งในทุก ๆ ด้าน^{๑๙}

^{๑๗} สัมภาษณ์ พ.อ.อ.ปัญญา หล้าดวงดี, นายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ่ง, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๘} สัมภาษณ์ นายคำปัน ชุ่มใจ, รองนายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ่ง, วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐.

^{๑๙} สัมภาษณ์ นายปรีชา สรรพศรี, ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ตำบลหนองผึ่ง, วันที่ ๑3 กรกฎาคม ๒๕๖๐.